



BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

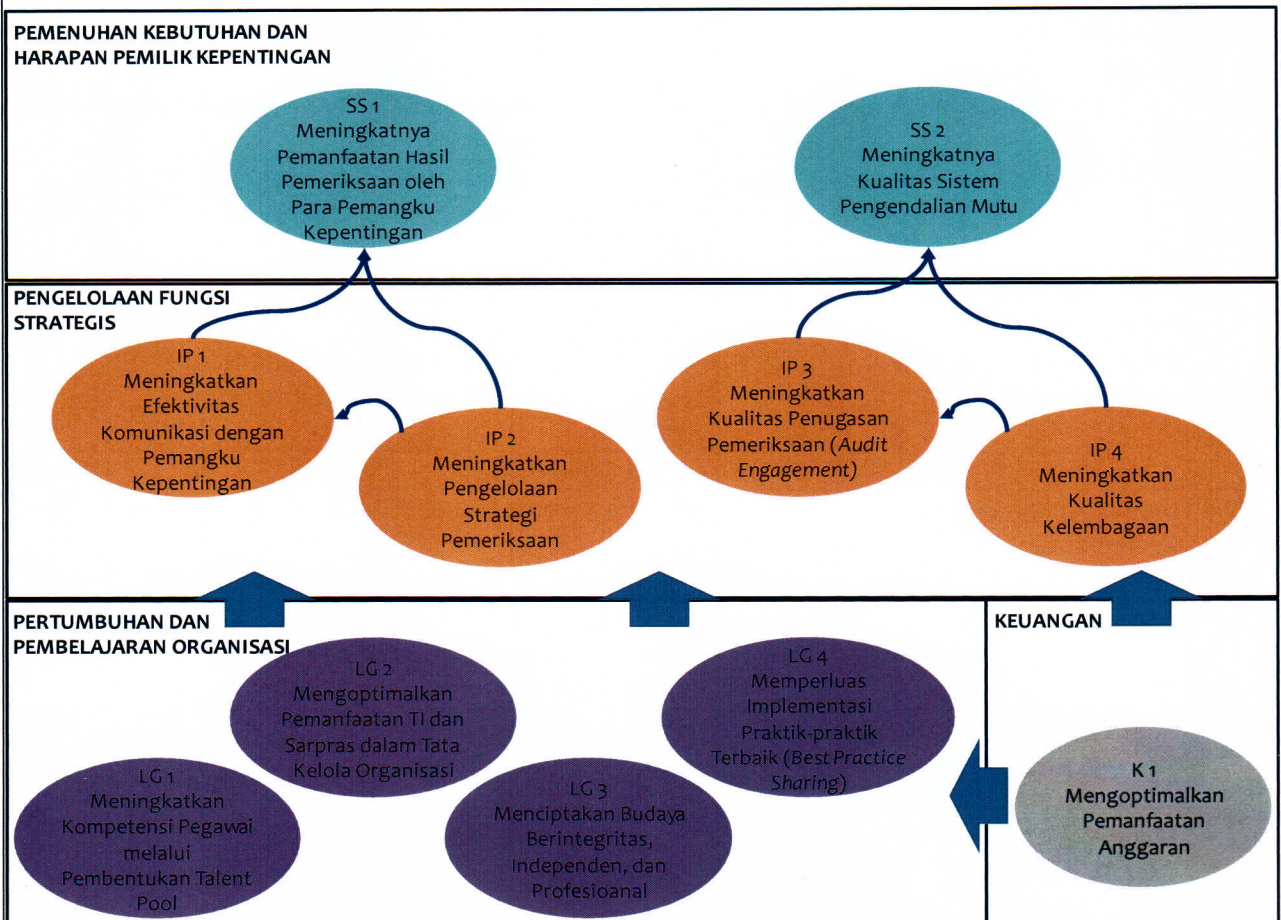
Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Harry Azhar Azis
Jabatan : Ketua Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia
Nama : Sapto Amal Damandari
Jabatan : Wakil Ketua Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia

Berkomitmen untuk mewujudkan target kinerja yang dinyatakan dalam perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai visi BPK yang ditetapkan dalam Rencana Strategi BPK Tahun 2016-2020.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Peta Strategi



7

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
SS 1	Meningkatnya Pemanfaatan Hasil Pemeriksaan oleh Para Pemangku Kepentingan	1.1	Tingkat Relevansi Pemeriksaan dengan Harapan dan Kebutuhan Pemangku Kepentingan (Skala 1-5)	3,5
		1.2	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	60%
SS 2	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Mutu	2.1	Persentase LHP yang Digugat dan BPK Dinyatakan Kalah	0%
		2.2	Indeks Kepuasan Auditee atas Kinerja Pemeriksa BPK (Skala 1-5)	3,6
		2.3	Indeks Mutu Organisasi (Skala 1-5)	3,5
		2.4	Nilai <i>Quality Assurance</i> Reformasi Birokrasi	A
		2.5	Nilai Akuntabilitas Kinerja	A
IP 1	Meningkatkan Efektivitas Komunikasi dengan Pemangku Kepentingan	3.1	Tingkat Pemenuhan Pelaksanaan Kewenangan BPK	100%
		3.2	Pendapat BPK Yang Diterbitkan	4
		3.3	Indeks Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi (Skala 1-5)	3,8
IP 2	Meningkatkan Pengelolaan Strategi Pemeriksaan	4.1	Persentase Pemenuhan Pemeriksaan atas Permintaan Pemangku Kepentingan	100%
		4.2	Tingkat Konsistensi Antara Rencana Pemeriksaan dan Pelaksanaan	85%
		4.3	Persentase Pemeriksaan Kinerja	15%
		4.4	Tingkat Kemuktahiran Data Tindak Lanjut Pemeriksaan	100%
IP 3	Meningkatkan Kualitas Penugasan Pemeriksaan (<i>Audit Engagement</i>)	5.1	Pemenuhan <i>Quality Assurance</i> dan <i>Quality Control</i>	100%
		5.2	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Reviu Itama atas Sistem Pengendalian Mutu (SPM) BPK	70%
		5.3	Tingkat Evaluasi atas LHP	100%
IP 4	Meningkatkan Kualitas Kelembagaan	6.1	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil <i>Peer Review</i>	60%
		6.2	Tingkat Pemenuhan Penyusunan Peraturan BPK yang Terkait Tugas dan Wewenang BPK	50%
		6.3	Tingkat Harmonisasi Peraturan Perundangan Terkait Tugas dan Wewenang BPK	10%
LG 1	Meningkatkan Kompetensi Pegawai Melalui Pembentukan <i>Talent Pool</i>	7.1	Persentase Pemenuhan <i>Talent Pool</i>	0%
		7.2	Indeks Kepuasan Pegawai (Skala 1-5)	3,3
LG 2	Mengoptimalkan Pemanfaatan TI dan Sarpras dalam Tata Kelola Organisasi	8.1	Persentase Penyelesaian Integrasi Sistem Informasi	80%
		8.2	Persentase Pemanfaatan TI	80%
		8.3	Tingkat Kepuasan Pegawai Atas Kemanfaatan TI dan Sarpras (Skala 1-5)	3,5

	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET
LG 3	Menciptakan Budaya Berintegritas, Independen, dan Profesional	9.1	Tingkat Pemahaman Pegawai Terhadap Visi, Misi, dan Nilai Dasar BPK (Skala 1-5)	3,3
		9.2	Tingkat Implementasi Nilai Dasar BPK (Skala 1-5)	3,0
		9.3	Tingkat Pelanggaran Kode Etik dan Disiplin Pegawai	0%
LG 4	Memperluas Implementasi Praktik-Praktik Terbaik (<i>Best Practice Sharing</i>)	10.1	Persentase Penyusunan <i>Best Practice</i>	0%
		10.2	Persentase Penyebaran <i>Best Practice</i>	0%
K 1	Mengoptimalkan Pemanfaatan Anggaran	11.1	Tingkat Kinerja Anggaran	80%

Jumlah Anggaran Rp3.431.514.612.260,00

Jakarta, 29 Januari 2016

Ketua


HARRY AZHAR AZIS

Wakil Ketua


SAPTO AMAL DAMANDARI

PENJELASAN IKU DAN TARGET SERTA PROYEKSI IKU 2016-2020
BPK WIDE

	Sasaran Strategis	No.	Indikator Kinerja	Penjelasan IKU	Baseline	Target				
						2016	2017	2018	2019	2020
SS1	Meningkatnya Pemanfaatan Hasil Pemeriksaan oleh Para Pemangku Kepentingan	1.1	Tingkat Relevansi Pemeriksaan dengan Harapan dan Kebutuhan Pemangku Kepentingan	IKU ini mengukur tingkat kepuasan para pemangku kepentingan terkait kesesuaian hasil pemeriksaan BPK dengan harapan dan kebutuhan mereka yang dilakukan melalui survey.	IKU baru Indeks skala 1-5 ^{a)}	3,50	3,70	3,90	4,00	4,20
		1.2	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	IKU ini mengukur penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan yang diharapkan berdampak pada perbaikan pengelolaan keuangan negara. Mekanisme tindak lanjut telah diatur dalam Peraturan BPK No.2 tahun 2010 tentang Pemantauan Pelaksanaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK.	IKU lama : Rata 2011-2015 sebesar 56,31%. 2011 = 58,99% 2012 = 55,67% 2013 = 53,86% 2014 = 54,29% 2015 = 58,75%	60%	61%	62%	63%	64%
SS2	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Mutu	2.1	Persentase LHP yang Digugat dan BPK Dinyatakan Kalah	IKU ini mengukur kualitas pelaksanaan dan pelaporan hasil pemeriksaan yang mematuhi SPKN, melalui indikator bahwa tidak ada LHP yang digugat dan dinyatakan kalah di pengadilan.	IKU baru	0%	0%	0%	0%	0%
		2.2	Indeks Kepuasan Auditee atas Kinerja Pemeriksa BPK	IKU ini mengukur tingkat kepuasan auditee atas kinerja pemeriksa BPK dalam menerapkan nilai-nilai dasar organisasi BPK yang tercermin dalam perilaku dan kualitas yang dipraktikkan dalam pelaksanaan kegiatan pemeriksaan. IKU ini diukur berdasarkan persepsi auditee melalui survei sebagaimana diatur dalam PMP Tahun 2015. Dimensi yang diukur mencakup : - Integritas - Independensi - Profesionalisme	IKU baru Indeks skala 1-5 ^{a)}	3,60	3,70	3,80	3,90	4,00
		2.3	Indeks Mutu Organisasi	IKU ini mengukur tingkat kualitas ketatalaksanaan organisasi BPK berdasarkan survei yang dilakukan kepada para pemangku kepentingan internal BPK.	IKU lama : Realisasi 2015 3,49 (Skala 1-5) ^{a)}	3,50	3,60	3,70	3,80	3,90
		2.4	Nilai <i>Quality Assurance</i> Reformasi Birokrasi	IKU ini menunjukkan tingkat capaian BPK dalam implementasi Reformasi Birokrasi. Nilai QA RB ini diperoleh dari hasil reвью RB oleh KemenPAN&RB.	IKU baru. Nilai QA RB BPK tahun 2015 BB ^{b)}	A	A	A	A	A
		2.5	Nilai Akuntabilitas Kinerja	IKU ini mengukur tingkat pengelolaan dan akuntabilitas kinerja BPK berdasarkan penilaian/evaluasi akuntabilitas kinerja oleh KemenPAN&RB	IKU baru. Nilai AKIP BPK tahun 2015 adalah A ^{c)}	A	A	A	AA	AA

	Sasaran Strategis	No.	Indikator Kinerja	Penjelasan IKU	Baseline	Target				
						2016	2017	2018	2019	2020
IP1	Meningkatkan Efektivitas Komunikasi dengan Pemangku Kepentingan	3.1	Tingkat Pemenuhan Pelaksanaan Kewenangan BPK	IKU ini mengukur sejauh mana BPK dapat memenuhi permintaan pemangku kepentingan yang meliputi perhitungan kerugian negara/daerah (yang dinyatakan memenuhi syarat oleh BPK), dan pertimbangan BPK.	IKU Baru	100%	100%	100%	100%	100%
		3.2	Pendapat BPK Yang Diterbitkan	IKU ini mengukur produktivitas BPK terkait pelaksanaan tugas dalam hal memberikan pendapat BPK kepada Pemerintah untuk memperbaiki tata kelola keuangan Negara	IKU Lama : Real. 2011-2015 : 2011 = 1 pendapat 2012 = 1 pendapat 2013 = 1 pendapat 2014 = 1 pendapat 2015 = 8 pendapat	4	5	6	7	8
		3.3	Indeks Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	IKU ini mengukur kualitas komunikasi BPK dengan para pemangku kepentingannya, berdasarkan perspektif para pemangku kepentingan yang pengukurannya dilakukan melalui survei.	IKU lama : Realisasi 2015 3,60 (Skala 1-5) ^{a)}	3,80	3,90	4,00	4,10	4,20
IP2	Meningkatkan Pengelolaan Strategi Pemeriksaan	4.1	Persentase Pemenuhan Pemeriksaan atas Permintaan Pemangku Kepentingan	IKU ini mengukur tingkat respon BPK atas permintaan pemeriksaan oleh pemangku kepentingan. Permintaan pemeriksaan yang dipenuhi adalah yang memenuhi syarat serta ditetapkan BPK dan disetujui Badan.	IKU Baru	100%	100%	100%	100%	100%
		4.2	Tingkat Konsistensi Antara Rencana Pemeriksaan dan Pelaksanaan	IKU ini mengukur kualitas perencanaan yang ditunjukkan dari konsistensi pelaksanaan pemeriksaan dibandingkan dengan Rencana Kegiatan Pemeriksaan (RKP).	IKU Baru	85%	85%	90%	95%	100%
		4.3	Persentase Pemeriksaan Kinerja	IKU ini mengukur peningkatan pemeriksaan kinerja yang ditunjukkan oleh makin meningkatnya proporsi pemeriksaan kinerja terhadap jumlah pemeriksaan yang dilakukan	IKU lama : Realisasi 2011-2015 : 2011 = 9,28% 2012 = 14,37% 2013 = 13,24% 2014 = 13,24% 2015 = 14,11%	15%	17%	20%	23%	25%
		4.4	Tingkat Kemuktahiran Data Tindak Lanjut Pemeriksaan	IKU ini mengukur pemutakhiran data tindak lanjut hasil pemeriksaan sebagaimana telah diatur dalam Peraturan BPK No.2 Tahun 2010 tentang Pemantauan Pelaksanaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK.	IKU Baru	100%	100%	100%	100%	100%

	Sasaran Strategis	No.	Indikator Kinerja	Penjelasan IKU	Baseline	Target				
						2016	2017	2018	2019	2020
IP3	Meningkatkan Kualitas Penugasan Pemeriksaan (Audit Engagement)	5.1	Pemenuhan <i>Quality Assurance</i> dan <i>Quality Control</i>	IKU ini mengukur sejauhmana pemeriksaan BPK telah dilaksanakan sesuai dengan SPKN, Kode Etik dan PMP, dengan menggunakan <i>Quality Control (QC) Checklist</i> . Selanjutnya, untuk menjamin pemenuhan QC tersebut, dilakukan pula penilaian dengan menggunakan <i>Quality Assurance (QA) Checklist</i>	IKU baru	100%	100%	100%	100%	100%
		5.2	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Reviu Itama atas sistem Pengendalian Mutu (SPM) BPK	IKU ini mengukur intensitas satker pemeriksaan di BPK dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil reviu Itama terkait reviu mutu kinerja pemeriksaan maupun mutu kelembagaan yang ditunjukkan oleh semakin banyaknya rekomendasi yang ditindaklanjuti dibandingkan rekomendasi yang disampaikan Itama.	IKU baru	70%	85%	90%	95%	100%
		5.3	Tingkat Evaluasi atas LHP	IKU ini mengukur tingkat akurasi dan konsistensi penyusunan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) oleh satker pemeriksaan. Sesuai dengan arahan Badan, LHP tidak boleh mengandung kesalahan (Zero defect) maka LHP harus 100% akurat	IKU baru	100%	100%	100%	100%	100%
IP4	Meningkatkan Kualitas Kelembagaan	6.1	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil <i>Peer Review</i>	IKU ini mengukur efektivitas rekomendasi hasil peer reviu oleh SAI Negara lain. IKU diukur dengan membandingkan jumlah rekomendasi yang selesai dilaksanakan secara akumulatif dengan jumlah seluruh rekomendasi yang diterima.	IKU lama : Realisasi 2015 86,93% (Belum termasuk rekomendasi peer review NIK Poland maka dengan bertambahnya rekomendasi dari NIK, target 2016 menjadi 60%)	60%	70%	80%	90%	100%
		6.2	Tingkat Pemenuhan Penyusunan Peraturan BPK yang Terkait Tugas dan Wewenang BPK	IKU ini mengukur tingkat pemenuhan peraturan yang dibutuhkan BPK untuk melaksanakan tugas dan kewenangannya.	IKU Baru. Target ditetapkan gradual selama 5 tahun untuk mencapai 100%.	50%	60%	70%	85%	100%

21

	Sasaran Strategis	No.	Indikator Kinerja	Penjelasan IKU	Baseline	Target				
						2016	2017	2018	2019	2020
		6.3	Tingkat Harmonisasi Peraturan Perundangan Terkait Tugas dan Wewenang BPK	IKU ini mengukur tingkat keselarasan/harmonisasi antara peraturan perundangan yang terkait tugas dan kewenangan BPK dengan peraturan perundangan lainnya.	IKU Baru. Target Tahun Pertama adalah 10% karena Binbangkum akan melakukan inventarisasi peraturan perundangan yang perlu diharmonisasi	10%	20%	40%	70%	100%
LG1	Meningkatkan Kompetensi Pegawai Melalui Pembentukan Talent Pool	7.1	Persentase Pemenuhan Talent Pool	IKU ini mengukur sejauh mana BPK dapat memenuhi kebutuhan SDM yang terspesialisasi untuk bidang-bidang yang pemeriksaan maupun pelaksanaan kegiatan penunjang organisasi lainnya. Talent pool atau pusat pengembangan talenta adalah sekumpulan pegawai yang memiliki keahlian pada area-area spesifik yang diperlukan untuk melaksanakan strategi BPK.	IKU Baru. Target tahun pertama 0% karena tahun pertama digunakan untuk menyiapkan sistem, prosedur dan perangkat untuk pengembangan talent pool	0%	25%	50%	75%	80%
		7.2	Indeks Kepuasan Pegawai	IKU ini mengukur tingkat kepuasan pegawai BPK terhadap pengelolaan sumber daya manusia di BPK, yang diukur melalui survei.	IKU lama : Realisasi 2015 3,33 (Skala 1-5) ^{a)}	3,3	3,50	3,60	3,70	3,80
LG2	Mengoptimalkan Pemanfaatan TI dan Sarpras dalam Tata Kelola Organisasi	8.1	Persentase Penyelesaian Integrasi Sistem Informasi	IKU ini mengukur tingkat dukungan teknologi dan sistem informasi yang dimiliki oleh BPK dalam mendukung kinerja organisasi melalui pengintegrasian berbagai aplikasi dan sistem informasi yang tersedia.	IKU baru.	80%	85%	90%	95%	100%
		8.2	Persentase Pemanfaatan TI	IKU ini mengukur tingkat pemanfaatan layanan TIK dalam rangka mendorong IT Culture di BPK sehingga dapat meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi dalam organisasi BPK. Data pemanfaatan TI berasal dari hasil pemantauan Biro TI	IKU baru	80%	85%	90%	95%	100%

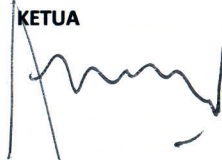
7

	Sasaran Strategis	No.	Indikator Kinerja	Penjelasan IKU	Baseline	Target				
						2016	2017	2018	2019	2020
		8.3	Tingkat Kepuasan Pegawai Atas Kemanfaatan TI dan Sarpras	IKU ini mengukur tingkat kepuasan pegawai atas penyediaan layanan TIK dan sarana prasarana yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas organisasi. Fungsi penyedia layanan ini dilaksanakan oleh Biro TI dan Biro Umum	IKU lama : Realisasi 2015 TI 3,38 Sarpras 3,45 (Skala 1-5) ^{a)}	3.5	3.65	3.80	3.95	4.1
LG3	Menciptakan Budaya Berintegritas, Independen, dan Profesional	9.1	Tingkat Pemahaman Pegawai Terhadap Visi, Misi, dan Nilai Dasar BPK	IKU ini mengukur tingkat pemahaman visi, misi, dan nilai-nilai dasar oleh seluruh pegawai BPK yang dilakukan melalui survey. IKU ini merupakan dasar bagi pengembangan budaya organisasi BPK.	IKU baru Indeks skala 1-5 ^{a)}	3.3	3,60	3,80	4,00	4,20
		9.2	Tingkat Implementasi Nilai Dasar BPK	IKU ini mengukur tingkat penerapan nilai-nilai dasar BPK sebagai budaya organisasi oleh seluruh komponen BPK.	IKU baru Indeks skala 1-5 ^{a)}	3.00	3.25	3.50	3.75	4.00
		9.3	Tingkat Pelanggaran Kode Etik dan Disiplin Pegawai	IKU ini mengukur tingkat kepatuhan pegawai BPK dalam melaksanakan disiplin dan kode etik organisasi yang diatur dalam Peraturan BPK No. 2 Tahun 2011 tentang Kode Etik Badan Pemeriksa Keuangan.	IKU baru	0%	0%	0%	0%	0%
LG4	Memperluas Implementasi Praktik-Praktik Terbaik (<i>Best Practice Sharing</i>)	10.1	Persentase Penyusunan <i>Best Practice</i>	IKU ini mengukur tingkat penyusunan jumlah best practices yang telah teruji dalam pelaksanaan tugas pekerjaan pada satker-satker BPK	IKU Baru. Target Tahun Pertama adalah 0% karena masih menyiapkan infrastruktur, sistem dan media untuk penyusunan best practices	0%	60%	70%	85%	100%
		10.2	Persentase Penyebaran <i>Best Practice</i>	IKU ini mengukur tingkat penyebaran best practices pada satker-satker BPK yang dapat mendorong peningkatan optimalisasi pelaksanaan tugas pekerjaan	IKU Baru. Target Tahun Pertama adalah 0% karena masih menyiapkan infrastruktur, sistem dan media untuk penyusunan best practices	0%	60%	70%	85%	100%

27

	Sasaran Strategis	No.	Indikator Kinerja	Penjelasan IKU	Baseline	Target				
						2016	2017	2018	2019	2020
K1	Mengoptimalkan Pemanfaatan Anggaran	11.1	Tingkat Kinerja Anggaran	<p>IKU ini mengukur tingkat kinerja anggaran BPK berdasarkan PMK 249 tahun 2011, yang dinilai dari 4 aspek, yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. penyerapan anggaran 2.. konsistensi antara perencanaan dan implementasi 3. pencapaian keluaran 4. efisiensi 	IKU Baru, dengan kategori "Baik" (80%-90%) sesuai Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249 Tahun 2011	80%	82%	85%	87%	90%

KETUA



HARRY AZHAR AZIS *f*

Jakarta, 29 Januari 2016

WAKIL KETUA



SAPTO AMAL DAMANDARI *f*

Keterangan:

a). Indeks skala 1-5 sebagai berikut :

- 1,00-1,99 Sangat Tidak Memuaskan
- 2,00-2,99 Tidak Memuaskan
- 3,00-3,99 Memuaskan
- 4,00-5,00 Sangat Memuaskan

b). Nilai *Quality Assurance* RB (Permenpan RB Nomor 14 Tahun 2014):

- AA = Istimewa (>90-100)
- A = Memuaskan (>80-90)
- BB = Sangat Baik (>70-80)
- B = Baik (>60-70)
- CC = Cukup (>50-60)
- C = Kurang (>30-50)
- D = Sangat Kurang (>0-30)

c). Nilai Akuntabilitas Kinerja (Permenpan RB Nomor 12 Tahun 2015):

- AA = Sangat Memuaskan (>90-100)
- A = Memuaskan (>80-90)
- BB = Sangat Baik (>70-80)
- B = Baik (>60-70)
- CC = Cukup (>50-60)
- C = Kurang (>30-50)
- D = Sangat Kurang (0-30)